



Nachhaltigkeitsbewertung

Erstellt: 08.10.2023 durch **QMB** - Volljuristin Tamara Artinger

Vorwort:

Diese **Nachhaltigkeitsbewertung** zeigt, dass die REMSA Gesellschaft für RZ-Organisation EDV-Beratung Methoden-Beratung Software-Entwicklung Anwender-Schulung mbH verantwortungsbewusst handelt und ihre Rolle als nachhaltig agierendes Unternehmen ernst nimmt. Mit diesem Engagement erfüllt REMSA die Anforderungen der Kunden und der gesetzlichen Rahmenbedingungen und stärkt damit seine Wettbewerbsfähigkeit als vertrauenswürdiger IT-Dienstleister für nachhaltige und ethisch korrekte Lösungen.

Adresse:

REMSA Gesellschaft für RZ-Organisation EDV-Beratung Methoden-Beratung Software-Entwicklung Anwender-Schulung mbH
Lateinschulgasse 15
94469 Deggendorf

Kontakt:

Web: <https://www.remsa.de/>
E-Mail: info@remsa.de
Tel.: +49 991/25031 73

Amtsgericht Deggendorf, HRB 2828
Geschäftsführer: Konrad Artinger

Inhalt:

Kapitel 1: Einleitung

Seite 3

- 1.1. Ziele und Zweck der Nachhaltigkeitsbewertung
- 2.2. Über REMSA

Kapitel 2: Soziale Nachhaltigkeit

Seite 3

- 2.1. Mitarbeiterwohl und Arbeitsbedingungen
- 2.2. Weiterbildung und Karriereentwicklung
- 2.3. Diversität und Inklusion
- 2.4. Gesellschaftliches Engagement und Corporate Volunteering

Kapitel 3: Ökologische Nachhaltigkeit

Seite 4

- 3.1. Ressourcenschonender IT-Einsatz
- 3.2. Energieverbrauch und Klimaschutz
- 3.3. E-Waste-Management und Recycling
- 3.4. Nachhaltigkeit der Lieferkette

Kapitel 4: Wirtschaftliche Nachhaltigkeit

Seite 5

- 4.1. Langfristige Geschäftsstrategie
- 4.2. Innovationsfähigkeit
- 4.3. Verantwortung in der Preisgestaltung

Kapitel 5: Ethik und Compliance

Seite 5

- 5.1. Unternehmensethik und Verhaltensrichtlinien
- 5.2. Datenschutz und IT-Sicherheit
- 5.3. Beschwerdemechanismen

Kapitel 6: Nachhaltigkeitsziele und Zukunftsaussichten

Seite 6

- 6.1. Nachhaltigkeitsziele
- 6.2. Langfristige Vision

Kapitel 7: Monitoring und Berichterstattung

Seite 6

- 7.1. Interne und externe Überwachung
- 7.2. Nachhaltigkeitsberichterstattung
- 7.3. Feedback- und Kommunikationsmechanismen

Kapitel 1: Einleitung

1.1 Ziel und Zweck der Nachhaltigkeitsbewertung

Die REMSA strebt danach, nachhaltiges Wirtschaften im Einklang mit ökologischen, sozialen und wirtschaftlichen Standards zu fördern. Diese Nachhaltigkeitsbewertung gibt Einblick in unsere strategischen Maßnahmen, die darauf ausgerichtet sind, langfristigen Mehrwert für unsere Kunden, Mitarbeitenden und die Gesellschaft zu schaffen. Wir dokumentieren unsere Fortschritte in den Bereichen Umwelt-, Sozial- und Unternehmensführung (ESG) und erfüllen damit die Anforderungen unserer Kunden und der ISO-Normen.

1.2 Über REMSA

Die REMSA ist ein IT-Dienstleistungsunternehmen, das auf den Einsatz hochqualifizierter Mitarbeiter und spezialisierter Softwarelösungen fokussiert ist. Unsere Kunden aus regulierten Branchen wie Banken, Versicherungen, Automobil und Energie verlassen sich auf unsere Kompetenz in IT-Services, Personalbereitstellung und Beratungsdienstleistungen. Nachhaltigkeit und Compliance stehen dabei im Zentrum unseres Unternehmensleitbilds.

Kapitel 2: Soziale Nachhaltigkeit

2.1 Mitarbeiterwohl und Arbeitsbedingungen

- **Faire Vergütung:** REMSA legt Wert auf eine marktgerechte und faire Vergütungspolitik. Wir bieten unseren Mitarbeitenden attraktive Gehaltsmodelle und Zusatzleistungen wie Altersvorsorge und Gesundheitsprogramme.
- **Arbeitszeitregelungen und Work-Life-Balance:** Flexible Arbeitszeiten und Remote-Arbeitsoptionen ermöglichen es unseren Mitarbeitenden, eine gesunde Work-Life-Balance aufrechtzuerhalten. Dies steigert die Motivation und Zufriedenheit in der Belegschaft.
- **Gesundheitsmanagement und Arbeitssicherheit:** Regelmäßige Gesundheitschecks, ergonomische Arbeitsplätze und individuelle Gesundheitsförderprogramme unterstützen das Wohlbefinden und die Sicherheit unserer Mitarbeitenden.

2.2 Weiterbildung und Karriereentwicklung

- **Schulungsprogramme und Qualifikationsmaßnahmen:** Die fortlaufende Weiterbildung unserer Mitarbeitenden ist entscheidend für unsere Unternehmensziele. Schulungen und Zertifizierungen in neuesten Technologien und Methoden sind fester Bestandteil unseres Programms.
- **Karriereentwicklung:** Wir bieten gezielte Entwicklungspläne, um Talente zu fördern und individuelle Karrieren langfristig zu gestalten.

2.3 Diversität und Inklusion

- **Geschlechtervielfalt und Gleichberechtigung:** REMSA engagiert sich aktiv für die Förderung der Gleichstellung und eine hohe Diversität im Unternehmen. Dies führt zu einem respektvollen und kreativen Arbeitsumfeld.

- **Förderung der Vielfalt im Team:** Interkulturelle Sensibilität und Inklusionsinitiativen sind zentraler Bestandteil unseres Unternehmensleitbilds.

2.4 Gesellschaftliches Engagement und Corporate Volunteering

- **Gemeinnütziges Engagement in der Region:** Wir unterstützen Initiativen in der Region, die sich auf Bildung und Digitalisierung konzentrieren, und fördern soziale Projekte, die für uns von Bedeutung sind.
- **Corporate Volunteering:** Unsere Mitarbeitenden werden ermutigt, sich freiwillig in Projekten einzubringen und erhalten dafür Zeitguthaben, die eine aktive Teilnahme ermöglichen.

Kapitel 3: Ökologische Nachhaltigkeit

3.1 Ressourcenschonender IT-Einsatz

- **Energieeffiziente IT-Infrastruktur:** Die Hardware in unseren Büros wird regelmäßig auf Energieeffizienz überprüft und ersetzt, um den Stromverbrauch zu minimieren.
- **Cloud-basierte Lösungen:** Durch Cloud-Computing reduzieren wir den Bedarf an physischer Infrastruktur, was den Materialverbrauch senkt und die CO₂-Emissionen reduziert.

3.2 Energieverbrauch und Klimaschutz

- **CO₂-Reduktion und klimafreundliche Geschäftsreisen:** Wir fördern virtuelle Meetings und digitale Kommunikation, um Reiseaufwände zu reduzieren. Bei notwendigen Reisen wird bevorzugt auf klimafreundliche Transportmittel gesetzt.
- **Büroeffizienz:** Der Einsatz energieeffizienter Beleuchtung und Heizsysteme trägt zur Senkung des Energieverbrauchs in unseren Büros bei.

3.3 E-Waste-Management und Recycling

- **Nachhaltige Entsorgung von IT-Geräten:** Veraltete IT-Geräte werden über zertifizierte Recycling-Partner entsorgt.
- **Reduktion von Einwegmaterialien:** Durch Digitalisierung und den Verzicht auf Papier und Einwegplastik fördern wir eine ressourcenschonende Unternehmensführung.

3.4 Nachhaltigkeit in der Lieferkette

- **Nachhaltige Beschaffungspolitik:** Unsere Lieferanten müssen Umwelt- und Sozialstandards erfüllen, die unseren Nachhaltigkeitswerten entsprechen.
- **Umweltstandards in der Lieferkette:** Wir arbeiten nur mit Partnern zusammen, die den sicheren und nachhaltigen Umgang mit Ressourcen und Materialien sicherstellen.

Kapitel 4: Wirtschaftliche Nachhaltigkeit

4.1 Langfristige Geschäftsstrategie

- **Nachhaltige Kundenbeziehungen:** Die REMSA strebt langfristige Partnerschaften mit ihren Kunden an, die auf Vertrauen und Transparenz beruhen.
- **Investitionen in Innovation:** Wir investieren in digitale Lösungen und zukunftsorientierte Technologien, die für unsere Kunden einen Mehrwert bieten und zugleich ressourcenschonend sind.

4.2 Innovationsfähigkeit

- **Digitale Innovationen:** Unsere Entwicklungen in Bereichen wie KI-Optimierungen und datenbasierten Lösungen tragen zur Effizienzsteigerung und Ressourcenoptimierung unserer Kunden bei.

4.3 Verantwortung in der Preisgestaltung

- **Faire Preisstrukturen:** Unsere Preismodelle sind transparent und wettbewerbsfähig, wodurch langfristige Partnerschaften gestärkt werden.

Kapitel 5: Ethik und Compliance

5.1 Unternehmensethik und Verhaltensrichtlinien

- **Verhaltenskodex (Code of Conduct):** Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, den Verhaltenskodex zu respektieren, der hohe ethische Standards und Compliance-Vorgaben festlegt.
- **Transparenz und Integrität:** Wir setzen auf transparente Geschäftspraktiken und fördern ethisches Verhalten in allen Geschäftsfeldern.

5.2 Datenschutz und IT-Sicherheit

- **Einhaltung der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO):** Der Schutz der Daten unserer Kunden und Mitarbeitenden ist zentral. DSGVO-konforme Prozesse sind ein fester Bestandteil unserer Dienstleistungen.
- **Cybersicherheitsmaßnahmen:** Wir setzen moderne Sicherheitsstandards und Schutzmaßnahmen ein, um die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit unserer Daten und der Daten unserer Kunden zu gewährleisten.

5.3 Beschwerdemechanismen

- **Meldesysteme für ethische Anliegen:** Anonyme Meldekanäle bieten Mitarbeitenden und externen Partnern die Möglichkeit, ethische oder datenschutzrelevante Bedenken zu äußern.
- **Schutz von Hinweisgebern (Whistleblower-Schutz):** Hinweisgeber werden vor Repressalien geschützt, um eine offene Kommunikationskultur zu fördern.

Kapitel 6: Nachhaltigkeitsziele und Zukunftsaussichten

6.1 Nachhaltigkeitsziele der REMSA

- **Soziale Ziele:** Verbesserung der Mitarbeiterzufriedenheit durch verstärkte Work-Life-Balance-Maßnahmen.
- **Ökologische Ziele:** 20 % CO₂-Reduktion durch energieeffizientere Büroausstattung und verstärkte Nutzung digitaler Kommunikation.

6.2 Langfristige Vision

Die REMSA strebt an, ein führendes Unternehmen im Bereich nachhaltiger IT-Dienstleistungen zu werden.

Unsere Vision ist es, mit unseren Kunden und Partnern digitale Innovationen zu entwickeln, die ökologisch und sozial verantwortlich sind.

Kapitel 7: Monitoring und Berichterstattung

7.1 Interne und externe Überwachung

- **Regelmäßige Audits:** Interne Überprüfungen und Audits stellen sicher, dass unsere Prozesse und Maßnahmen im Einklang mit unseren Nachhaltigkeitszielen sind.
- **Externe Prüfungen:** Zertifizierungen durch externe Organisationen bestätigen unseren Einsatz für nachhaltige Standards.

7.2 Nachhaltigkeitsberichterstattung

- **Jährlicher Nachhaltigkeitsbericht:** Wir erstellen jährlich einen Nachhaltigkeitsbericht, der unsere Fortschritte, Erfolge und auch Herausforderungen aufzeigt und transparent über unsere Maßnahmen informiert.

7.3 Feedback- und Kommunikationsmechanismen

- **Stakeholder-Feedback:** Wir fördern einen offenen Dialog mit Kunden, Mitarbeitenden und Partnern, um unsere Nachhaltigkeitsstrategie kontinuierlich zu verbessern.